

รายงานการประชุม
ชี้แจงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๓ สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๒. นางคมคาย พรหมประกาย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๓. นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์ | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๔. นายสุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๕. นางสาวจิตรลดา เสนา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๖. นายประกิจ ศรีไสย์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๗. นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๘. นางพรรณธิดา แก้วสุริยา | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๙. นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นายประหยัด ศรีโคตร | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๑. นายธนากร มาแสวง | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๒. นายสาคร ปุริมาตร | เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส |
| ๑๓. นางสาวผุดผ่อง แสนฝ้าย | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑๔. นางสาวรัตนาวดี ทับทิมดี | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ |
| ๑๕. นายนิสสัย ศรีจันทร์ | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๑๖. นายพัลลภ นุโพธิ์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๑๗. นางสาวณัชชา มารศรี | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๘. นายอนุรักษ์ กองไชย | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๑๙. นายโกศลป์ แสนฝ้าย | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๒๐. นายสุพจน์ บุญรัตน์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๒๑. นายศรายุทธ ดอนต้อ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๒. นายปิติ พรธมนวงษ์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๒๓. นายนพคุณ คล้ายพันธ์ | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๒๔. นายยิ่ง เปาริสาร | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๒๕. นายสามารถ ดาวเศรษฐ์ | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๒๖. นายอรรถพล อัครจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๗. นายขรรค์ชัย ช่างชัย | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๒๘. นายวชิษฐ์ เหลือมเภา | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๒๙. นางสาวนงนุช งอยผาธา | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |
| ๓๐. นายภพพล ประเสริฐสังข์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๓๑. นายมงคล สุ่มวงษ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๓๒. นายปกรณ์ มีมูล | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๓๓. นางสาววันดี คำตั้งหน้า | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๓๔. นายประสิทธิ์ชัย ปาลี้อชา | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๓๕. นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร | เจ้าพนักงานสัตวบาล |

๓๖. นายสถิตย์ พวงศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๗. นายณัฐพล อุทัยวัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๘. นายเปรมชัย ภูดีทิพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๙. นายเชาว์ ฉายบุญครอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๐. นายเจษฎา อินอุเทน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๑. นายพงษ์พัฒน์ พลาโหม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๒. นายโอภาส โคทังคะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๓. นายสุชิน วันนาพ้อ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๔. นางกัลยา สุ่มวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๕. นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๖. นางสาวมริสา แสงเดชา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๔๗. นายศิวะ สาริบุตร	นักจัดการงานทั่วไป
๔๘. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔๙. นางสาวศินิทร่า ปิ่นโคตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

เมื่อข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มาครบองค์ประชุม นายสมชาย อนันตจารุตระกูล ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุม ได้นำข้าราชการสวดมนต์ไหว้พระ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จะดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน หลักสูตร “New e-movement” ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

ประธาน ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้นำหน้าผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดย สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “วิทยากร” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ

/การพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน...

การพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) หลักสูตร “New E-movement” ขึ้น โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อฝึกอบรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพต่อไป

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เข้าใจและรับทราบแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง จึงขอเชิญท่านพร้อมข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทุกคน เข้าร่วมประชุมชี้แจงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๓ จึงขอให้หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้ทราบ ในวาระต่อไป

จึงเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง

โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “New E-movement” รอบที่ ๑/๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปลัดกระทรวง ได้จัดทำระบบ e-movement เพื่อรองรับการเชื่อมโยงระบบ NSW ในปัจจุบันมีผู้ใช้งานในระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-movement เป็นจำนวนมาก ในส่วนของเจ้าหน้าที่ยังมีการใช้งานและความเคยชินกับระบบงานเดิม เพื่อให้การเข้าใช้งานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความถูกต้อง มีความเข้าใจ และส่งผลกระทบต่อการใช้บริการประชาชนน้อยที่สุดกับระบบงานที่พัฒนาใหม่ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดหลักสูตร “New E-movement” ที่พัฒนาและปรับปรุงใหม่เพื่อรองรับการบริการประชาชนในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซากสัตว์ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในระดับอำเภอ เพื่อตอบโต้หรือข้อสงสัยในระบบที่มีการพัฒนาและนำไปพัฒนาปรับปรุงให้เหมาะสมและสะดวกแก่ผู้ใช้งาน

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรหลักสูตร “New E-movement” เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการในอนาคตต่อไป โดยได้ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตามสมรรถนะหลักของกรมปลัดกระทรวงที่ต้องได้รับการพัฒนา สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปลัดกระทรวง
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชนในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปลัดกระทรวง

๓. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

จัดฝึกอบรม (Training) ๒ กลุ่มเป้าหมาย มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยไม่นับคนเข้าและพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนเข้าโดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมทั้งวิธีฝึกอบรม (Training)

การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การสอนงาน การมอบหมายงานอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดย นายประกิจ ศรีไสย์ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๔. ระยะเวลาในการอบรม

แบ่งเป็นสองช่วง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (โดยครั้งนี้จะดำเนินการช่วงที่ ๑ คือ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ วัน เวลา ๐๘.๐๐ เป็นต้นไป)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ e-movement ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยไม่นับคนเข้าและพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนเข้า ดังนี้

๑. ข้าราชการ	จำนวน	๓๑	คน
๒. พนักงานราชการ	จำนวน	๑๘	คน
	รวมจำนวน	๔๙	คน

จำนวนบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร รวมจำนวน ๔๙ คน

๖. เนื้อหาวิชาที่จัดฝึกอบรม

๖.๑ “New e-movement” (๗ ชั่วโมง)

วิทยากรภายใน นายประกิจ ศรีไสย์ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วิธีการฝึกอบรมโดยวิธีการฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

/๖.๒ หัวข้อการฝึกอบรม...

๖.๒ รายละเอียดหัวข้อวิชา

- ๖.๒.๑ การขอและออกใบอนุญาตนำสัตว์/ซากสัตว์ ภายในราชอาณาจักร
- ๖.๒.๓ การอนุญาตให้ทำการค้า/ขาย สัตว์ ซากสัตว์ น้ำเชื้อ เอ็มบริโอ
- ๖.๒.๔ การอนุญาตจัดตั้งสถานกักกันสัตว์ ที่พักซากสัตว์ เอกชน

๗. สถานที่ฝึกอบรม

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

/๘. ระยะเวลา ช่วงเวลาการฝึกอบรม...

๘. ระยะเวลา ช่วงเวลาการฝึกอบรม

ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “New E-movement” จำนวน ๑ วัน
ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ที่ ๙๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ประชุมวางแผน กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหา ฯลฯ ในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๙.๒ จัดทำโครงการฝึกอบรม

๙.๓ ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม

๙.๔ เตรียมการฝึกอบรม

๙.๕ ดำเนินการฝึกอบรม วัดผลประเมินผล ฯลฯ

๙.๖ สรุปผล ติดตามหลังการฝึกอบรม ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข

๙.๗ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบตามกำหนด

๑๐. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากรภายใน จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นายประกิจ ศรีไสย์ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมจำนวน ๗ ชั่วโมง ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

๑๑. รูปแบบการฝึกอบรม

๑๑.๑ การบรรยายเชิงปฏิบัติการ

๑๑.๒ ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชุมชนนักปฏิบัติ (Cop)

๑๒. ที่ปรึกษาโครงการ

นายสมชาย อนันตจารุตระกูล ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๓.๑ นายชัยวัฒน์ อุดำพันธ์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๓.๒ นายสุธี ธรรมวงศา เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

๑๓.๓ นางสาวชวลิตา มุกดาสนธิ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๔. งบประมาณการฝึกอบรม

-ไม่มี-

๑๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๖. การประเมินผลโครงการฯ

๑๖.๑ ประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม

- ประเมินผลโครงการด้วยแบบสอบถาม

- ประเมินการเรียนรู้หลังการฝึกอบรม

๑๖.๒ การติดตามผลการฝึกอบรมรายบุคคล ประเมินหลังเสร็จการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ เดือน

๑๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๗.๑ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม สามารถนำความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการเข้าใช้งานระบบ e-movement ไปใช้ในการปฏิบัติงานการออกใบอนุญาตเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๗.๒ สามารถนำหลักการและขั้นตอนการใช้งานประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการและประชาชนทั่วไปเข้าใจถึงขั้นตอนการทำงานของเจ้าหน้าที่ได้ตรงตามเป้าหมายตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๘

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ขอให้ทุกท่านได้เข้าร่วมฝึกอบรมตามกำหนด มีท่านใดจะเสนอต่อที่ประชุมหรือไม่ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิห์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม